



110 學年度第 1 學期彈性薪資及學術獎勵審議委員會 會議紀錄

開會時間：110 年 10 月 27 日(星期三)下午 3 時 10 分

開會地點：誠樸校區行政大樓 5 樓第 502 會議室

主 席：張副校長○祐

紀錄：蘇○明

出席人員：如簽到單

列席人員：如簽到單

壹、主席致詞：

貳、上次會議決議事項確認：上次會議紀錄(110 年 4 月 28 日)業經簽核(無異議)，上次會議討論事項執行情形如下：

討論事項	執行單位	執行情形	決議
案由一、審查 109 年度教育部補助深耕計畫彈性薪資獎勵名單。 決議：109 學年度深耕計畫彈性薪資獎勵名單及金額如下： 1. 粘世智教授、崔○玲助理教授及顧○光副教授三位教師，各獎勵新台幣 6 萬元。 2. 鄒○芬副教授、韓○勇副教授、謝○哲助理教授及吳○彬助理教授四位教師，各獎勵新台幣 5 萬元。 3. 張○祐教授、陳○皓助理教授及歐○明助理教授三位教師，各獎勵新台幣 4 萬元。	研究 產學組	獎勵金額均已於 109 年 12 月撥付完成。	准予 備查
案由二、審查 109 學年度科技部研究獎勵彈性薪資獎勵名單，提請審議。 決議：科技部研究獎勵彈性薪資獎勵對象為粘○智教授。		1. 獎勵金額均已於撥付完成。 2. 並已向科技部提送成果及完成結報。	准予 備查

參、報告事項：

報告事項
一、有關 110 學年度彈性薪資的獎勵依據本校「國立臺東專科學校深耕計畫獎勵特殊優秀人才彈性薪資方案實施辦法」辦理，依該辦法第四條規定，有關 110 年度彈性薪資發放，經研發處簽核獎勵原則如下： (一) 深耕計畫人事費中編列彈性薪資經費 51 萬元，規劃 50 萬元為獎勵獎金，1 萬元為二代健保經費。 (二) 預計獎勵 10 名教師，依得分之順序，前 3 名各獎勵 6 萬元、4 至 7 名各獎勵 5 萬元、8 至 10 名各獎勵 4 萬元，合計 50 萬元。 (三) 副教授以下職級人數占獲獎勵人數至少 70%。 (四) 本次獎勵其績效評估標準表，採 107 學年度至 109 學年度 3 年之績效(即 107.08.01-110.07.31)。

報告事項

- (五) 本次會議主要是審查本校 110 年度「深耕計畫獎勵特殊優秀人才彈性薪資」12 件申請案，並確認獎勵名單。
- 二、科技部 110 年度補助大專校院研究獎勵案，經本校提出申請，科技部 110 年 8 月 11 日來函核定本校獎勵教師名額 1 名獎勵金額 65,827 元(含 2 代健保費)，經本處通知符合資格教師(去年獲科技部計畫之謝○哲、粘○智、鄭○彰及林○行四位老師)於 9 月 23 日前依本校「執行科技部補助大專校院研究獎勵作業實施辦法」提出校內申請，再提送本委員會進行審查，以決定獎勵對象。本年度只有動機科粘○智教授提出申請。

肆、討論事項：

案由一 (提案單位：研究產學組)

審查本校「110 年度教育部補助深耕計畫彈性薪資獎勵名單」案，請審議。

說明：

- 一、依據本校「深耕計畫獎勵特殊優秀人才彈性薪資方案實施辦法」四條規定暨研究發展處 110 年 8 月 4 日簽經校長核准獎勵原則辦理，詳[附件 1](#)。
- 二、本次共 12 名教師提出申請，經研發處初審 12 位教師所提資料並減列不符規定之分數及加計協助校長推動校務發展的加分後，加總後初審最高得分為 1,061 分，最低得分為 415 分，第 10 名分數為 420 分，初審結果擬獎勵教授 1 名；副教授以下 9 名，提送教師分數及獎勵名單，詳[附件 2](#)，提請審議。

決議：110 年度教育部補助深耕計畫彈性薪資逐一審查(當事人申請迴避)確認獎勵名單及金額如下：

- (一) 粘○智教授、崔○玲助理教授及顧○光副教授三位教師，各獎勵新台幣 6 萬元(粘○智教授及崔○玲助理教授申請迴避)。
- (二) 韓○勇副教授、歐○明助理教授、謝○哲助理教授及陳○皓助理教授四位教師，各獎勵新台幣 5 萬元(謝○哲助理教授申請迴避)。
- (三) 蔡○泰助理教授、陳○河副教授及廖○棋助理教授三位教師，各獎勵新台幣 4 萬元。

案由二 (提案單位：研究產學組)

審查本校「110 年度科技部研究獎勵彈性薪資獎勵名單」案，提請審議。

說明：

- 一、科技部 110 年度補助大專校院研究獎勵案，補助本校獎助教師 1 名金額 65,827 元(含 2 代健保費)。
- 二、本次僅粘○智教授提出申請，粘教授為去年度獲獎人，其去年度獎勵期間之成果績效經本委會於今年度 4 月 28 日審查通過，故今年度有申請資格。
- 三、申請人自評分數為 110 分，研發處初審分數為 110 分無增/減列分數，提請審議。

決議：110 年度科技部研究獎勵彈性薪資獎勵對象為粘○智教授(粘○智教授申請迴避)。

案由三 (提案單位：研究產學組)

修正「國立臺東專科學校教師參加國際學術會議補助要點」第五點(草案)，提請審議。

說明：

一、為增加本校績效的露出，將比照本校「提升教師實務與學術研究獎勵辦法」，教師需將參加國際學術會議之績效填列於「技專校院校務基本資料庫」納入補助要件之一。

二、檢附資料：

- (一) [附件 3-1](#)：修正「國立臺東專科學校教師參加國際學術會議補助要點」修正草案條文對照表。
- (二) 附件 3-2：修正「國立臺東專科學校教師參加國際學術會議補助要點」修正草案條文對。

決議：**照案通過，提送校務基金管理委員會審議**

案由四

(提案單位：研究發展組)

修正「國立臺東專科學校深耕計畫獎勵特殊優秀人才彈性薪資方案實施辦法」附件評估標準表填表說明及備註。

說明：

一、為利公平及減少教師申請作業的負擔，故辦理此次修正或補充說明。

二、有關本次修正或新增重點如下：

- (一) 填表說明 08 項，**同一國內學術會議或研討會，該年度至多計列 2 篇**。修正理由在於國內學術會議或研討會發表難度較不高。故**比照第 23~26 項指導學生參於競賽給予限制**，以免本項得分過高，造成失衡。
- (二) 填表說明 21.21.22 項，獲本校優良教師、擔任導師或社團指導老師佐證資料得免附，由研發處逕向學務處及教務處索取即可，以減少申請教師負擔。
- (三) 備註 1 論文需正式完成出刊，方可列入計分。若接受就計分，可能造成可運用 4 學年的績效，造成不公(如 107 年 7 月接受，107 年 8 月出刊，已跨學年，應以實際出刊為準)。

三、檢附資料：

- (一)[附件 4-1](#)：「國立臺東專科學校深耕計畫獎勵特殊優秀人才彈性薪資方案實施辦法」修正條文對照表。
- (二)附件 4-2：修訂後之「國立臺東專科學校深耕計畫獎勵特殊優秀人才彈性薪資方案實施辦法」。

決議：**委員提議部份項目修正(附件-績效評估標準表)，經審修正通過，提送專科行政會議審議；委員提議修正內容對照表如下，餘詳原提案內容。**

提案內容	原提案內容	說明
項目 03-發表 EI 、TCI-HSS、TSCI、ABI、 <u>TSSCI</u> 、 <u>THCI</u> 期刊 項目 11-(1)發明專利 60 點 11-(2)新型專利 15 點 11-(3)設計專利 15 點	項目 03-發表 EI、TCI-HSS、TSCI、ABI 期刊(未提修正) 項目 11-發明專利(未提修正)	委員提議,刪除 EI 並增列 <u>TSSCI</u> 、 <u>THCI</u> 期刊,對於不同學術領域之教師較為公平。 委員提議,學校對於教師從事新型專利或設計專利申請,雖有獎勵但已排除專利申請經費補助,惟上述兩項專利申請仍需投入許多時間及專業,如完全排除,實為不公平,故建議增列二項專利申請每件各記 15 點,以茲鼓勵。

伍、臨時動議：

陸、散會(16：30)