



111 學年度第 1 學期第 1 次彈性薪資及學術獎勵審議委員會 會議紀錄

開會時間：111 年 10 月 27 日(星期四)上午 10 時 15 分

開會地點：誠樸校區行政大樓 5 樓第 502 會議室

主 席：粘主任○智

紀錄：蘇○明

出席人員：如會議簽到單(應到：13 人，實到：10 人，出席率：77%)

列席人員：研究產學組林組長○行

壹、主席致詞：略

貳、上次會議決議事項確認：上次會議紀錄(111 年 05 月 05 日)業經簽核(無異議)，上次會議討論事項執行情形如下：

討論事項	執行單位	執行情形	決議
一、審查通過 110 年度科技部補助大專校院研究獎勵案，本校獎勵對象粘世智老師所提之個別績效報告。 二、審查通過韓○勇、崔○玲、吳○立、謝○哲、江○旋、林○行等 6 位教師 9 件申請「110 年度教師提升教師實務與學術研究獎勵案」。	研究產學組	一、依科技部規定按月支付，均按進度核銷，已於 5 月上傳績效報告，8 月完成結報。 二、已於 111 年 5 月 10 日完成印領核銷。	准予備查

參、報告事項：

報告事項
一、111 年度國科會補助大專校院研究獎勵案，因本校 110 年度通過研究計畫案數量不足，國科會公式核算之研究獎勵金額，若未達六萬元者，不予補助，故今年不研究獎勵案。 二、本次「教師參加國際學術會議補助」，因受疫情影響，無教師出國參加國際學術會議，故無申請補助案。 三、有關 110 學年度彈性薪資獎勵案，依據本校「國立臺東專科學校深耕計畫獎勵特殊優秀人才彈性薪資方案實施辦法」第四條規定，有關 110 學年度彈性薪資發放，經本處 111 年 7 月 19 日 1112102092 號簽，簽核獎勵原則如下： (一) 深耕計畫人事費中編列彈性薪資經費 51 萬 550 元，規劃 50 萬元為獎勵獎金，1 萬 550 元為二代健保經費。 (二) 預計獎勵 10 名教師，依得分之順序，前 3 名各獎勵 6 萬元、4 至 7 名各獎勵 5 萬元、8 至 10 名各獎勵 4 萬元，合計 50 萬元。 (三) 副教授以下職級人數占獲獎勵人數至少 70%。 (四) 本次獎勵其績效評估標準表，採 108 學年度至 110 學年度 3 年之績效(即 108.08.01-111.07.31)。 (五) 本次會議主要是審查本校 110 學年度「深耕計畫獎勵特殊優秀人才彈性薪資」12 件申請案，並確認獎勵名單。

肆、討論事項：

案由一 (提案單位：研究發展處)
審查「110 學年度深耕計畫獎勵特殊優秀人才彈性薪資方案」獎勵名單案，提請審議。

說明：

- 一、依據本校「深耕計畫獎勵特殊優秀人才彈性薪資方案實施辦法」四條規定暨研究發展處 111 年 7 月 19 日 1112102092 號簽經校長核准獎勵原則辦理，詳[附件 1](#)。
- 二、本次共 12 名教師提出申請，經研發處初審 12 位教師所提資料並減列不符規定之分數及加計協助校長推動校務發展的加分後，加總後初審最高得分為 1,239.1 分，最低得分為 315 分，第 10 名分數為 547.7 分，初審結果擬獎勵教授 1 名；副教授以下 9 名，提送教師分數及獎勵名單，詳[附件 2](#)，提請審議。

決議：110 學年度教育部補助深耕計畫彈性薪資申請資料按申請序逐一審查(申請人資料隱藏經委員確認無需迴避)確認獎勵名單及金額如下：

- (一)粘○智教授、崔○玲助理教授及顧○光副教授三位教師，各獎勵新台幣 6 萬元。
- (二)韓○勇副教授、謝○哲助理教授、陳○峯助理教授及李○修副教授四位教師，各獎勵新台幣 5 萬元。
- (三)歐○明助理教授、林○行副教授及徐○賢助理教授等 3 位教師，各獎勵新台幣 4 萬元。

伍、臨時動議：無

陸、散會(上午 10 時 55 分)